



Palkitsemis- raportti 2023

F-Secure Oyj



Palkitsemisraportti

Johdanto

Tämä palkitsemisraportti 2023 on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti (julkisesti saatavilla osoitteessa <http://cgfinland.fi>). Raportti käsittelee kattavasti hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen. Kaikki tässä raportissa olevat palkitsemistiedot koskevat ajanjaksoa 1.1.2023–31.12.2023 lukuun ottamatta hallituksen jäsenten palkkioita, jotka perustuvat heidän toimikauteensa, joka alkoi vuonna 2023 ja päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä (kuten F-Securen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuonna 2023 annetussa selvityksessä selitetään tarkemmin).

F-Securen palkitsemispolitiikka esiteltiin WithSecuren ylimääräisessä yhtiökokouksessa 31.5.2022, jossa päätettiin WithSecuren osittaisjakautumisesta F-Secureksi. Ylimääräinen yhtiökokous päätti tukea F-Securen hallintoelimille ehdotettua palkitsemispolitiikkaa sillä edellytyksellä, että jakautuminen toteutuu. Jakautuminen rekisteröitiin Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin voimaantulopäivänä 30.6.2022. Rekisteröinnin jälkeen jakautuminen saatiin päätökseen, ja palkitsemispolitiikkaa alettiin soveltaa F-Secureen.

F-Securen palkitsemispolitiikassa kuvataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen sekä politiikan määrittelyyn ja toimintaan liittyvät näkökohdat. F-Securen palkitsemispolitiikka noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksia, osakkeenomistajien oikeuksia koskevaa direktiivilainsäädäntöä sekä kaikkia muita listayhtiöiden palkitsemista koskevia säännöksiä ja ohjeita. Palkitsemispolitiikka on saatavilla F-Securen verkkosivuilla.

Palkitsemisen periaatteet F-Securella

F-Securen ylimmän johdon palkitseminen on yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti suunniteltu edistämään yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista ja pitkän tähtäimen kannattavuutta. Tavoitteena on palkita suoriutumisen ja osaamisen perusteella. Palkitsemisen tulee olla kilpailukykyistä vertailuryhmiin nähden, lisätä sitoutumista yhtiöön ja työhön sekä olla johdonmukaista koko yhtiössä. Kannustinjärjestelmiä kehitetään tukemaan yhtiön strategiaa sovittamalla yhteen osakkeenomistajien ja avainhenkilöstön edut, jotta yhtiö saavuttaa vahvan tuloksen ja luo arvoa sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Koko yrityksen työntekijöiden palkkausta tarkastellaan säännöllisesti, jotta kaikille työntekijöille maksetaan asianmukainen palkka, joka vastaa markkinoita ja jossa otetaan huomioon heidän henkilökohtainen suoriutumisensa ja osaamisensa.

Nämä periaatteet on huomioitu yhtiön palkitsemisessa tilikaudella 2023. Vuonna 2023 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettiin palkitsemispolitiikkaa eikä poikkeamia ollut.

Toimitusjohtajan palkitseminen noudattaa samoja peruseriaatteita kuin yhtiön työntekijöiden palkitseminen. Tämä on nähtävissä muuttuvilla palkitsemisen osilla asetetuissa tavoitteissa. Noin puolet toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta määräytyy tulosten perusteella. Nykyiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät perustuvat yhtiön taloudelliseen tulokseen, henkilöstön sitoutumiseen ja osakkeenomistajien arvon kehitykseen, jotta yhtiön menestyksellä on vahva yhteys toimitusjohtajan palkitsemiseen. Suositus on, että toimitusjohtaja omistaisi vähintään 50 prosenttia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä palkkiona saaduista osakkeista ja kerryttäisi kannustinjärjestelmistä saatuja osakkeita, kunnes osakeohjelmista saatujen osakkeiden arvo vastaa toimitusjohtajan

vuotuista bruttoperuspalkkaa. Osakepohjaisista kannustinohjelmista saaduille osakkeille ei ole asetettu muita rajoituksia.

Palkitseminen vuonna 2023

Helmikuussa 2023 F-Secure Oyj:n hallitus päätti uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Osakepohjaisiin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin kuuluvat suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma (*Performance Share Plan*, "PSP") pääasiallisena järjestelmänä ja rajoitettu osakepalkkio-ohjelma (*Restricted Share Plan*, "RSP"), joka on tarkoitettu täydentäväksi osakepohjaiseksi kannustinjärjestelmäksi erikseen valituille avainhenkilöille erityistilanteissa. PSP:n ja RSP:n uudet ohjelmakaudet 2023–2025 alkoivat vuoden 2023 alussa, ja niihin sisältyy kolmen vuoden suoritusjakso, jota seuraa mahdollinen palkkionmaksu.

Ennen WithSecuresta jakautumisesta alkaneet pitkän aikavälin kannustinohjelmat (LTI) jatkuvat. Kaikki alun perin WithSecuren osakkeina myönnettävä pitkän aikavälin allokatiot (PSP ja RSP) mukautettiin myönnettäväksi F-Secure Oyj:n osakkeina. PSP 2021–2023:n ja PSP 2022–2024:n mukautukset tehtiin käyttäen kahden uuden yrityksen viitehintoja. PSP 2020–2022:n tavoitteiden mittaaminen päätettiin toteuttaa ikään kuin nämä kaksi yritystä muodostaisivat edelleen vanhan kokonaisuuden.

Toimitusjohtajalle vuonna 2023 maksetut palkat ja palkkiot olivat yhteensä 500 342 euroa, josta 200 102 euroa oli suoriutumiseen perustuvaa palkitsemista. Toimitusjohtajalle vuoden 2023 helmikuussa maksettu lyhyen aikavälin palkkio perustui vuoden 2022 toisen vuosipuoliskon liikevaihdon kasvuun (painotus 40 %), oikaistuun käyttökatteeseen (painotus 40 %) ja työntekijöiden sitoutumista mittaavaan eNPS-lukemaan (painotus

20 %). Vuosien 2020–2022 suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman maaliskuussa 2023 tapahtuvaa maksua mitattiin F-Securen ja WithSecuren yhteenlasketulla osakkeenomistajien kokonaistuotto prosentilla (*Total Shareholder Return, TSR*) verrattuna kahteen teknologia-indeksiin (HACK ja OMX Technology). F-Securen ja WithSecuren yhteenlaskettu TSR oli tarkastelujakson aikana 44,1 prosenttia, kun taas HACK:n TSR oli 17,4 prosenttia ja OMX Technologyn 62,8 prosenttia. Tämä johti siihen, että 50 prosenttia enimmäismäärästä maksettiin. Lisäksi toimitusjohtaja sai kesäkuussa 2023 Lookout Lifin hankintaan liittyvän tavanomaisen transaktiobonus.

Vuoden 2023 lopussa toimitusjohtajan hallussa oli 30 517 F-Securen osaketta.

Ylimmän johdon palkitseminen 2023

F-Securen ylimmän johdon palkkiot vuonna 2023 on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Keskimääräinen vuosittainen palkitseminen (euroa)

	2023	2022 ¹⁾
Toimitusjohtaja ²⁾	500 342	179 880
Hallituksen puheenjohtaja	80 000	80 000
Muut hallituksen jäsenet ³⁾	40 500	40 500
Keskimääräinen työntekijä ⁴⁾	73 241	27 686

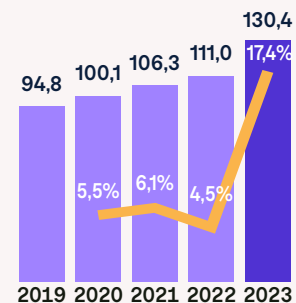
¹⁾ 30.6.2022–31.12.2022 maksetut palkkiot.

²⁾ Tilikauden aikana maksetut palkkiot mukaan lukien peruspalkka sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet ja transaktiobonus.

³⁾ Keskiarvo hallituksen jäsenille maksetuista palkkioista pois lukien hallituksen henkilöstöedustaja.

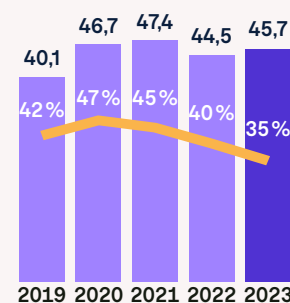
⁴⁾ Vuoden 2023 aikana maksetut palkat ja palkkiot jaettuna vuoden keskimääräisellä globaalilla henkilötöyvuosien määrällä. Summa ei sisällä työsuhteen päättymiseen liittyviä erorahoja.

Liikevaihdon kehitys 2019–2023¹⁾



- Liikevaihto, milj. euroa
- Liikevaihto, vuosittainen kasvu-%

Oikaistun käyttökateen kehitys 2019–2023¹⁾



- Oikaistu käyttökate, milj. euroa
- Oikaistu käyttökate, prosenttia liikevaihdosta

¹⁾ Yllä kuvatut F-Securen taloudelliset tiedot on johdettu tilintarkastetusta carve-out tilinpäätöksestä 31.12.2021 päättyneiltä vuosilta, sekä vuosilta 2020 ja 2019. Vuodelta 2022 esitetyt taloudelliset tiedot ovat toteutuneita lukuja ajalta heinä-joulukuu 2022 ja carve-out-periaatteella ajalta 1–6/2022. Vuodelta 2023 esitetyt taloudelliset tiedot ovat toteutuneita lukuja.

Hallituksen palkitseminen

23.3.2023 pidetty F-Securen yhtiökokous päätti, että F-Securen hallituksen palkkiot maksetaan seuraavasti: 80 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle, 48 000 euroa kunkin valiokunnan puheenjohtajalle, 38 000 euroa muille hallituksen jäsenille ja 12 667 euroa F-Securen palveluksessa olevalle hallituksen henkilöstöjäsenelle.

F-Securen yhtiökokous päätti, että noin 40 prosenttia hallituksen vuosipalkkiosta maksetaan markkinoilta hankittavilla F-Securen osakkeilla. F-Secure Oyj ostaa takaisin osakkeita tai siirtää F-Secure Oyj:n hallussa olevia omia osakkeita F-Securen hallituksen jäsenten omistukseen.

Hallituksen jäsenten osalta muutokset yhtiön osakkeiden omistuksessa ja osakkeina maksetut palkkiot raportoidaan markkinoiden väärinkäyttöasetuksen

mukaisesti. Tähän liittyvät pörssitiedotteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilta.

F-Securen hallituksen jäsenten matkakulut ja muut suoraan hallitustyöskentelyyn liittyvät kulut maksetaan F-Securen kulloinkin voimassa olevan korvauspolitiikan mukaisesti.

Jokaiselle F-Securen hallituksen jäsenelle maksetaan ennalta määrätty matkapalkkio sekä matkakulut asuinmaansa ulkopuolella pidettävistä kokouksista. Toisesta maasta Euroopan mantereella paikan päällä pidettävään kokoukseen matkustaville hallituksen jäsenille maksetaan erillinen 1 000 euron kokouspalkkio. Jos tarvitaan mannertenvälisiä matkoja, palkkio on 2 000 euroa. Hallituksen jäsenten matkakulut ja muut suoraan hallitustyöskentelyyn liittyvät kulut maksetaan kulloinkin voimassa olevan yhtiön korvauspolitiikan mukaisesti.

Kaikki hallitukselle maksetut palkkiot vuonna 2023

Jäsen	Rahana maksettu vuosipalkkio, euroa	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, euroa	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, kpl	Maksetut kokouspalkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Pertti Ervi	48 002	31 998	10 848	5 000	85 000
Madeleine Lassoued	22 800	15 200	5 153	5 000	43 000
Thomas Jul	22 800	15 200	5 153	5 000	43 000
Risto Siilasmaa	22 800	15 200	5 153		38 000
Petra Teräsaho	28 800	19 200	6 509		48 000
Sami Salonen ¹⁾	7 602	5 065	1 717		12 667
Calvin Gan ²⁾	0	0	0		0
Yhteensä	152 804	101 863	34 533	15 000	269 667

¹⁾ Henkilöstöstä valittu hallituksen jäsen 23.3.2023 alkaen

²⁾ Henkilöstöstä valittu hallituksen jäsen 22.3.2023 saakka Vuonna 2023 ei suoritettu maksuja.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen koostuu peruspalkasta sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Lisäksi hän voi osallistua hallituksen hyväksymään vapaaehtoiseen työntekijöiden osakesäästöohjelmaan (*Employee Share Savings Plan, ESSP*). ESSP:n tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan F-Securen osakkeita, ja sen tarkoituksena on sovittaa yhteen osakkeenomistajien ja työntekijöiden edut sekä lisätä työntekijöiden pitkän aikavälin sitoutumista yhtiöön.

Seuraavassa taulukossa esitetään vuoden 2023 perusteella maksetut ja kertyneet palkat sekä taloudelliset etuudet:

euroa	Maksut vuonna 2023	Kertynyt vuoden 2023 perusteella
Peruspalkka sisältäen luontoisedut	300 240	–
Eläkkeet / muut edut		
Transaktiobonus¹⁾	36 000	5 055
Lyhyen aikavälin palkkio (STI)		
Ansaintajakso H2/2022	85 500	
Ansaintajakso 2023		–
Pitkän aikavälin kannustin (LTI) euroa/osakkeita²⁾		
– maksettu käteisellä, euroa	42 618	–
– maksettu osakkeina, euroa / kappaletta	35 984/ 10 977	–
Yhteensä	500 342	5 055

¹⁾ Harkinnanvarainen käteispalkkio Lookout Life -yrityskaupan toteuttamisesta

²⁾ Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelman (PSP) palkkiot 2020–2022

Toimitusjohtajan **lyhyen aikavälin tavoitepalkkio** on 50 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta, jos tavoitteet saavutetaan. Maksimipalkkio on vuotuisen peruspalkan suuruinen.

F-Securen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteet asetettiin ajanjaksolle 1.1.–31.12.2023. Toimitusjohtajan vuoden 2023 lyhyen aikavälin palkkio perustui vuoden 2023 yhdistettyyn liikevaihdon ja oikaistun EBITAn kasvuun (painotus 80 %) ja työntekijöiden sitoutumista mittaavaan eNPS-lukemaan (painotus 20 %). Näiden kahden kriteerin kokonaissuoritus arvioitiin, eikä palkkiota maksettu.

Helmikuussa 2023 toimitusjohtaja Timo Laaksonen sai STI-palkkion, joka perustui F-Securen lyhyen aikavälin kannustinohjelman heinä-joulukuun 2022 tavoitteisiin. Ohjelman tavoitteet perustuivat vuoden 2022 toisen vuosipuoliskon liikevaihdon kasvuun (painotus 40 %), oikaistuun käyttökateeseen (painotus 40 %) ja työntekijöiden sitoutumista mittaavaan eNPS-lukemaan (painotus 20 %). Näiden kolmen tavoitteen painotettu tulos H2/2022:lla oli 114 %. Palkkio oli yhteensä 85 500 euroa.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2023	Lyhyen aikavälin tavoite (% peruspalkasta)	Suoritustavoitteet	Painotus	Suoriutuminen	Painotettu suoriutumisen yhteensä	Maksu
STI 2023 (tammi–joulukuu)	50 %	Liikevaihdon ja oikaistu EBITAn kasvu	80 %	0 %	0 %	Q1/2024
		Työntekijöiden sitoutuminen (eNPS)	20 %	0 %		
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma H2/2022	Lyhyen aikavälin tavoite (% peruspalkasta)	Suoritustavoitteet	Painotus	Suoriutuminen	Painotettu suoriutumisen yhteensä	Maksu
STI 2022 (heinä–joulukuu)	50 %	Liikevaihdon kasvu, H2/2022	40 %	75 %		
		Oikaistu käyttökate, H2/2022	40 %	109 %	114 %	Helmikuu 2023
		Työntekijöiden sitoutuminen (eNPS)	20 %	200 %		

Toimitusjohtajalle maksettiin maaliskuussa 2023 **pitkän aikavälin kannustinpalkkio (LTI)**. Palkkio perustui WithSecuren vuosien 2020–2022 suoritusperusteiseen osakepalkkio-ohjelmaan. Palkkio maksettiin 54 prosenttia käteisellä ja 46 prosenttia osakkeilla. Toimitusjohtajalle myönnettiin 47 000 osaketta suoritusperusteisen osakeohjelman 2023–2025 puitteissa yhtiön palkitsemispolitiikassa määritettyjen ohjeistuksien mukaisesti. Tämä vastaa palkkion tavoitetasoa. Enimmäispalkkio on kaksi kertaa tavoiteallokaation määrä. Lopullinen palkkio määräytyy sen mukaan, missä määrin tavoitteet saavutetaan ansaintajakson aikana. Toimitusjohtajalle myönnettiin kertaluonteisesti 12 373 osaketta rajoitetun osakepalkkio-ohjelman (RSP) 2023–2025 puitteissa. Palkkion edellytyksenä on jatkuva yhtiön palveluksessa toimiminen maksuhetken vuonna 2026 asti.

Kesäkuussa 2023 hallitus hyväksyi tavanomaisen transaktiobonuksen eräille avainhenkilöille Lookout Life -yrittäjäkaupan loppuunsaattamisesta. Toimitusjohtaja sai 36 000 euron bonuksen.

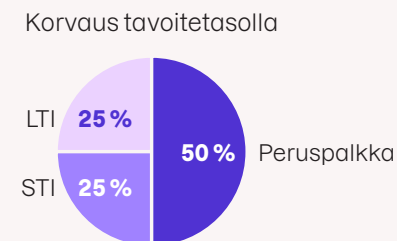
Toimitusjohtajan toimitusohjeiden keskeiset sopimusehdot

Toimitusjohtajan sopimus on toistaiseksi voimassa oleva, ja toimitusohjeiden irtisanomisaika on vähintään kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisanoo sopimuksen muusta syystä kuin sopimusrikkomuksesta, toimitusjohtajalla on oikeus kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Yhtiö on hankkinut toimitusjohtajalle henkivakuutuksen, jonka määrä vastaa toimitusjohtajan vuotuista bruttopalkkaa.

Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkejärjestelyä, ja hänen eläkkeensä määräytymisessä noudatetaan Suomen työntekijän eläkelain (TYEL) sääntelyä. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa ja on soveltuvan Suomen lainsäädännön nojalla 65 vuotta.

Toimitusjohtajan palkkajakauma 2023



Toimitusjohtaja – nykyiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Kannustinjärjestelmä	Pitkän aikavälin tavoite (osakkeet, kpl)	Suoritusohjeet	Painotus	Suoritusaste	Maksu
Suoritusperusteinen osakeohjelma 2021–2023	43 160	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto	100 %	–	H1 / 2024
Suoritusperusteinen osakeohjelma 2022–2024	41 562	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto	100 %	– / Ohjelma jatkuu	H1 / 2025
Suoritusperusteinen osakeohjelma 2023–2025	47 000	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto	70 %	– / Ohjelma jatkuu	H1 / 2026
		Kannattava kasvu (keskimääräinen liikevaihdon kasvu 2023–2025 (%) ja oikaistu EBITA 2025 (%))	30 %		
Rajoitettu osakeohjelma 2023–2025	12 373	Kiinteä osakepalkkion määrä ja kolmen vuoden pitoaika	–	– / Ohjelma jatkuu	H1 / 2026



F-Secure Oyj
Tammasaarencatu 7
00180 Helsinki
Puh. 09 2520 0100
helsinki@f-secure.com
www.f-secure.fi